



A3Sec Grupo S.L.  
B-86560950  
Aravaca 6, 1º, 28040, Madrid

Madrid, 21 de junio de 2022

D. Antonio Guterres  
Secretario General  
Naciones Unidas  
New York, NY 10017  
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace confirmar que **A3Sec Grupo, S.L.** reafirma su apoyo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas referente a los derechos humanos, los derechos laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción, así como a sus objetivos de Desarrollo Sostenible.

Hacemos público nuestro compromiso para seguir apoyando y desarrollando esos principios tanto dentro de nuestro Grupo como en nuestra esfera de influencia, ya que continuamos con el firme compromiso de hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía.

Incidimos en la influencia que estos valores para conseguir el compromiso de todos nuestros empleados y colaboradores, y la fidelidad de nuestros clientes.

Nuestra responsabilidad con la sociedad nos obliga de forma creciente a utilizar los recursos disponibles de manera eficiente, a un consumo de los recursos responsable, a promover planes de igualdad y a una lucha por mantener un código de comportamiento ético en todo nuestro entorno.

En esta Comunicación del progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

## **Derechos Humanos:**

- Garantizamos unas instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas a nuestros trabajadores.
- Protegemos a nuestros trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.
- Hemos tomado medidas para eliminar elementos o productos que puedan dañar o amenazar la integridad física y la vida humana y la salud durante nuestra jornada laboral.

## **Trabajo**

- Garantizamos mediante documento escrito y firmado que la empresa no participa en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.
- Cumplimos sobradamente con los estándares mínimos de salario, aumentándolos notablemente en la gran mayoría de los casos.
- Garantizamos que las decisiones de selección de trabajadores están basadas en criterios relevantes y objetivos, siempre relacionados con las capacidades y la experiencia requeridas para el puesto.

## **Medioambiente**

- Procuramos evitar el daño ambiental realizando un mantenimiento adecuado de las instalaciones de ventilación y haciendo un uso responsable del aire acondicionado.
- Hemos reducido en un 90% el uso de papel en nuestras instalaciones.
- Ha sido eliminado de las oficinas el uso de cápsulas de café con residuos de aluminio, poniendo a disposición de los empleados máquinas de café natural molido en el acto.
- Garantizamos un uso mínimo de productos químicos y otras sustancias peligrosas para la limpieza de oficinas y garantizamos el manejo y almacenamiento seguro de estos.

## **Anticorrupción**

- Garantizamos mediante documento escrito que ninguno de los empleados de la compañía sea partícipe en prácticas corruptas al hacer negocios.
- Tenemos un código de conducta que menciona las palabras “anticorrupción” y/o “comportamiento ético” en los contratos con socios comerciales.
- Garantizamos que los procedimientos internos respaldan el compromiso anticorrupción de la empresa.

## Medición de Resultados

- En la actualidad la gerencia está compuesta de 3 hombres, cada uno de ellos representando a A3Sec Grupo en sus 3 sedes de España, México y Colombia.
- La plantilla se compone de un 35% de mujeres y un 65% de hombres, dato marcado principalmente por la falta de mano de obra femenina en el sector de la Ciberseguridad, aunque abogamos por igualar las ratios.
- Dentro de nuestra plantilla contamos con diversas nacionalidades: españoles, colombianos, mexicanos, venezolanos y ucranianos.
- Los rangos de edad, suelen ser bastante bajos debido a la aún reciente incorporación de conocimientos de ciberseguridad al mundo laboral.
  - 80% entre 20 y 35 años
  - 10% entre 36 y 50 años
  - 10% entre 50 y 65 años
- Tasa de lesiones en el puesto de trabajo en 2022: 0%
- Absentismo laboral por enfermedades comunes inferior al 5%

Atentamente,

**Mariano Dueñas Calvo**

Gerente de Talento Humano y Administrativo  
Grupo A3Sec



**Javier López-Tello**

CEO & Founder  
Grupo A3Sec

